



## EMLÉKEZTETŐ

### A KÖZÉP-MAGYARORSZÁGI RÉGIÓ

#### tizennegyedik lakhatási-foglalkoztatási regionális szakmai műhelyéről

- Helyszín:** Tégy az emberért! Információs és Továbbképzési Központ (1088 Budapest, Szentkirályi u. 22-24.)
- Időpont:** 2009. szeptember 30.
- Téma:** TÁMOP 5.3.3-as pályázat: két beadásra tervezett pályázati program
- Előadók:** Zsák Györgyi (BMSZKI munkatársa)  
Lantos Szilárd (Magyar Máltai Szeretetszolgálat munkatársa)
- Moderátor:** Breitner Péter (Összefogás Közalapítvány, regionális koordinátor)
- Résztevők:** jelenléti ív szerint  
A műhely összefoglalóját néhány napon belül a [www.foglakprojekt.hu](http://www.foglakprojekt.hu), illetve a [www.diszpercserportal.hu](http://www.diszpercserportal.hu) honlapon is meg lehet találni.

#### **A témához kapcsolódó megbeszélés** (előadások, vita, javaslatok, észrevételek) **tartalmi összefoglalása:**

Breitner Péter (továbbiakban: B.P.) tájékoztatta a műhely résztvevőit, hogy a TÁMOP 5.3.3 **pályázat beadási határideje** valószínűleg kitolódik október közepére. *(néhány nappal később kiderült, hogy az új beadási határidő **október 26.** lett.)* Eredetileg október 1. volt a határidő, de az elektronikus kitöltő-program nem volt elérhető szeptember 16-ig.

Zsák Györgyi (továbbiakban: Zs.Gy.) a **BMSZKI rövid bemutatásával** kezdte előadását: 21 telephellyel működnek (9 átmeneti szálló, 3 éjjeli menedékhely, 5 nappali melegedő, 3 utcai szolgálat és 3 családok átmeneti otthona), egészségügyi részlegeik is vannak, valamint módszertani tevékenységet folytatnak. 2007. óta vállalkozói tevékenységet is végeznek: kereskedelmi szálláshelyeket adnak bérbe (390 ágyuk és 36 lakásuk van, a férőhelyek zömében munkásszállók. Ezek az intézmények a Gyáli úton, a Kocsis utcában és a Rákosszeg-parkban található).

A programot megalapozó **szükségletfelmérésük** alapját a Dózsa György úti **Álláskereső Iroda felmérései és statisztikái** szolgáltatták. Az elmúlt 5 évben közel 4000 fő kereste fel ezt az irodát.

2008. év végén 3,1 %-os volt a munkanélküliségi ráta a fővárosban (ami azóta folyamatosan emelkedik), ez messze elmaradt az országos átlagtól. A regisztrált álláskeresőknél több mint 50 %-a 35-55 éves kor közötti volt, illetve folyamatosan nő az 56 év felettiek száma is. Jelenleg közel 10 %-os a munkanélküliség, tehát elég irreálisak a pályázat elvárásai, nagyon merésznek kell lenni a jelen körülmények között.

A BMSZKI ügyfelei körében (1058 fő) a 2009-es **„Február 3.” kutatás eredményei** a következő eredményeket hozták: az ügyfelek 38 %-a szakképzett, 30 %-a legfeljebb 8 általánossal rendelkezik, 11 %-a 8 általánosnál kevesebb osztályt végzett. A további 20 % ezeknél magasabb végzettséggel rendelkezik. A nők munkaerő-piaci pozíciója sokkal rosszabb a férfiakénál (53 %-uk csak 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezik).

Szakképzettség kapcsán még annyit hozzátett, hogy az alapvető problémát nem az elavult szakmákban látják, hanem sokkal inkább abban, hogy az életkörülményeik, mentális és fizikai állapotuk nem teszik lehetővé a munkavállalást. Az ügyfelek alig egynegyede dolgozik szakmájában. A férfiak inkább az építőipari szektorban, a nők a hagyományos kiszolgálói szektorban (vendéglátás, kereskedelem) találnak munkát.

A felmérés adatai alapján ügyfelek 48 %-a munkát keres, a munkakeresésnél a személyes kapcsolatok fontosak, valamint a hirdetések (internet, újságok, plakátok). A munkát hátráltató tényezőként az ügyfelek az egészségügyi problémákat emelték ki (35 %), és közel ennyien mondták, hogy semmi nem akadályozza őket a munkakeresésben, de egyéb okból nem keresnek munkát.

Zs.Gy. beszélt az **EQUAL pályázat tapasztalatairól** is, amely során a képzésekre helyezték elsősorban a hangsúlyt (összesen 225 főt segítettek képzésbe). A legnépszerűbb képzések (ezekre a TÁMOP 5.3.3-as pályázatban is nagy hangsúlyt fektetnek) a szakács, a számítógépező, a személy- és vagyonőr, a könnyűgépező, a szociális ápoló és gondozó, valamint a gépi takarító. A képzésből kimaradás legfőbb oka az ügyfeleknél az igazolatlan hiányzás volt, ezt követte a betegség, illetve a munkába állás. Az OKJ-s képzéseken eddig végzett tanulókból 44 fő ma is a szakmájában dolgozik. Szakmán kívül dolgozik 22 fő, 18 fő állást keres, 21 főről nincs információjuk.

A pályázat lakhatási részénél az **Összefogás Közalapítvány pályázataiban szerzett tapasztalataikra** alapoznak. A BMSZKI 2003. óta vesz részt visszailleszkedést elősegítő programokban, 2005. óta van számszerűsített adatuk. 2007 és 2009 között 263 fő vett részt a programban, ebből 191 sikeres eset (kiköltözött) volt, 19 kudarcra végződött (a fő okok halálozás, egészségügyi állapot romlása, munkahely elvesztése voltak), 53 eset pedig még folyamatban van. Ebben a pályázatban a részvétel feltétele a rendszeres jövedelem, valamint



átmeneti szállón 120 napos, illetve éjjeli menedékhelyen 30 napos együttműködés. További feltétel az utógondozás ideje alatt együttműködni a szociális munkással, önálló lakhatás fenntartása érdekében önerőt vállalni, bérleti szerződést kötni. Ezt a programot folytatnák a jövőben is (2009-2010). 80 főre pályáztak átmeneti szállón, 40 főre családok átmeneti otthonainál és nappali melegedőkben, 45 főre éjjeli menedékhelyen és közterületen. A közterületen élők szállóra beillesztése cél, befogadó szálláshelyeik vannak a Külső Mester, a Táblás, az Alföldi utcában és a Dózsa átmeneti szállón.

Zs.Gy. ezután rátért az **„Együttes Erővel”** programra, amivel a TÁMOP 5.3.3 során pályázni fognak. A pályázatot már beadták, de akkor még nem volt kitöltő program, ezért formai hibára hivatkozva visszaküldték nekik. Ha elfogadják a pályázatot, januárban szeretnének kezdeni és 2011. december 31-ig tartana. De **fenntartják**, hogyha nagy a csúszás, akkor **elállnak** a pályázattól, mert nem tudják és nem is akarják nagymértékben átütemezni a programot. A pályázatban 210 millió Ft-ot kértek, ehhez is szeretnék tartani magukat, ebből csak nagyon minimális százalékban tudnak engedni. Ha ennél kevesebbet kapnak, akkor is lehet, hogy elállnak a pályázattól.

A programban **céljük** a hajléktalanellátó rendszert huzamosabb ideje igénybe vevő, rossz munkaerő-piaci pozíciókkal rendelkező ügyfelek **visszailleszkedésének segítése**, valamint az is, hogy a munkájukat és lakhatásukat épphogy elvesztő emberek **lecsúszását megelőzzék**, és a hajléktalanságot elkerüljék.

Zs.Gy. a **megvalósítás szakaszait** is ismertette: a szükségletfelmérés már megtörtént. Kb. 800 főn terveznek **egyéni állapotfelmérést** (szociális munkások fogják elvégezni), nemcsak BMSZKI-s ügyfeleket várnak, hanem más szervezetek ügyfeleinek jelentkezését is. Először **toborzás**on kell részt venni: 300-400 főre csökken ezután a létszám terveik szerint (a 800 főből). Itt tájékoztatják bővebben az ügyfeleket és a szociális munkásokat a programról, a részvétel feltételeiről. Ezután jön a tényleges előkészítés szakasza, ami 1-3 hónap lesz. Ekkor indul el a konkrét, célirányos gondozás, a programra való felkészítés.

Az ügyfél bevonásának tényéről az „Együttes Erővel” program **Bizottsága** fog dönteni, tagjai esetkezelő szociális munkások, foglalkoztatási és lakhatási főreferensek a „3. Szem” szociális munkás (Németh Balázs) és a szakmai vezető (Zs.Gy.) lesznek. Ezután **egyéni fejlesztési terv** készül (szociális munkás készíti), valamint **megállapodást** fognak aláírni az ügyfelekkel. Egy időben 2 megállapodást írnak alá, mivel a TÁMOP programot (részben) kiegészíti az Összefogás Közalapítvány lakhatási programja. Az ügyfélnek így mind az Összefogás Közalapítvány mind a TÁMOP program elvárásainak is meg kell felelnie. A program ideje alatt **folymatosan együttműködik** a szociális

munkás az ügyféllel. A cél az önálló lakhatás fenntartása 1 hónapig (annak, aki 6 hónapig vesz részt a projektben), illetve 2 hónapig (aki 9-12 hónapig vesz részt). Abban az esetben is után kell követni az ügyfelet, ha az túlnyúlik a program időszakán (ekkor a szociális munkás díjazásra már nem jogosult).

**Általános feltétele** a programban való részvételnek, hogy a 18. életévét a program végéig betöltse az ügyfél, illetve, hogy az öregségi nyugdíjkorhatárt ne érje el. További szabály, hogy a bevonást megelőző egy évben átmeneti szállón vagy éjjeli menedékhelyen folyamatos, megszakítás nélkül eltöltött idő 120 nap legyen. A kiírás szerint 30 nap is elég, de a BMSZKI ezt 120 napra emelte meg. Ugyanez a szabály vonatkozik azokra az ügyfelekre, akik a bónos rendszerben, családok átmeneti otthonában, anyaoththonokban laknak. A közterületen élők esetében 30 napos dokumentált együttműködést kérnek (családsegítővel, vagy hajléktalanellátó szervezettel).

A programba bekerülés **speciális szabályai a foglalkoztatás területén**: az ügyfélnek regisztráltatnia kell magát álláskeresőként, illetve nyilatkoznia kell, hogy legalább 30 napja bejelentett munkaviszonnyal nem rendelkezik. Az ügyfélnek, ha munkában áll, azt kell igazolnia, hogy jobb munkaerő-piaci pozíciót tud elérni, ha a programban részt vesz. Vállalnia kell azt is, hogy az egyéni fejlesztési tervben kitűzött célokat eléri, együttműködik a támogató szervezettel, megkötöti a megállapodást. Két, egymással összefüggő megállapodást fognak aláírni (TÁMOP, Összefogás Közalapítvány).

A **lakhatási támogatás** kapcsán **elvárás** az ügyféltől, hogy a szociális törvény szerinti jövedelemmel rendelkezzen, az egy főre jutó jövedelem ne haladja meg a minimálbér 150 %-át. Fontos, hogy önrészt tudjon vállalni a lakhatási költségekből, ezért előtakarékoskodnia kell. Még a képzési időszak alatt is min. 5000 Ft-ot kell havonta előtakarékoskodni. Vállalnia kell, hogy foglalkoztatási helyzetének javítása érdekében szolgáltatásokat vesz igénybe, tehát a képzés ideje alatt már el kell kezdődnie a munkakeresésnek, nyilatkoznia kell neki itt is az együttműködésről, a célok eléréséről. Az ügyfél vállalja, hogy önálló lakhatását 1-2 hónapig fenntartja. A TÁMOP programban való részvételt követően a cél az lenne, hogy az ügyfél hosszútávon fenn tudja tartani az önálló lakhatását. Ennek érdekében a BMSZKI plusz segítséget nyújt az ügyfélnek, ami nem más, mint az Összefogás Közalapítvány által pályázható lakhatási támogatás. Az így elnyerhető összeg (max.: 240 000 Ft) csökkenő mértékben kerül kifizetésre az ügyfél részére. Fontos különbség a két „lakhatási program” között, hogy a TÁMOP program ideje alatt az ügyfélnek előtakarékoskodnia kell, továbbá, hogy csak számlával igazolt szállás költségei számolhatók el a pályázatban, míg az Összefogás programban az előtakarékoság nem kötelező (ajánlott), illetve, hogy nem kell számlával igazolni a lakhatási költségeket.

A BMSZKI **150 fő bevonását** tervezi, ebből **90 fő képzésbe állítását tervezi. 60 fő foglalkoztatását** vállalják, ebből **48 főt a BMSZKI** fog továbbfoglalkoztatni, **12 fő egyéb munkahelyet keres.** A képzések előreláthatólag 3-4 hónapos turnusok lesznek, 15 fő képzését indítják egyszerre. Az első képzések **2010. januárjában** indulnának. A képzéseket a BMSZKI fogja vásárolni, ettől kiszámíthatóvá válik a képzések ütemezése. Nagy részben korábbi kapcsolataikra és tapasztalataikra fognak támaszkodni a képzőintézmények kiválasztásakor (**választható szakmák:** könnyűgépkészítő, vagyonőr, bolti eladó, virágkötő, burkoló, élelmiszer és vegyi áru eladó). A 48 továbbfoglalkoztatott ember első foglalkoztatása 2010. májusában indulna. Egy időben 12 embert foglalkoztatnának, 4 turnus lenne. A foglalkoztatás konkrét megvalósulási formája még nem kidolgozott, nincsen kialakult végső álláspont.

A **lakhatási projektben 140 fő két lépcsős támogatását** tervezik: 1-6 hónap munkásszálló lenne a TÁMOP-ból fizetve, aztán 1 hó önálló lakhatás fenntartása, majd ezután az Összefogás Közalapítvány 6-12 hónapos lakhatási programjába kapcsolódna be az ügyfél, ami nem munkásszálló, hanem külső lakhatás lenne, vagy a Rákosszeg park, vagy magánlakás. További **10 ember** esetében kalkulálnak **egy lépcsős támogatással** (őket 12 hónapig csak a TÁMOP támogatná, de nem munkásszálló, hanem magán bérlakás lenne vagy a Rákosszeg park. A magánlakás bérlése problémás a TÁMOP-ban, mert számlát kell adni.)

Az **ügyfeleknek juttatott támogatások** a következők lennének: a képzésben résztvevők esetében egy egyszeri, indító 15000 Ft-os étkezési jegy, illetve egy 50000 Ft-os megélhetési támogatás a képzés ideje alatt. 20000 Ft-os lakhatási költség hozzájárulás lenne a TÁMOP ideje alatt, ezt követően lenne az Összefogásnál is átlagosan 20000 Ft havonta (figyelni kell, hogy csökkenő mértékű legyen a támogatás, az ügyfél önéreje egyre több legyen).

Ügyfelenként 10000 Ft lenne az **esetkezelő szociális munkás díjazása** havonta, amíg együtt dolgozik az ügyféllel (általában 1 éves együttműködés). Nemcsak BMSZKI-s, hanem más szociális munkásoknál is ez lenne, a fizetés valószínűleg az utánkövetés végén, egyösszegben lenne kiegészítve.

Az ügyfelek részéről anyagi áldozatvállalást is elvárnak, ami azt jelenti, hogy a bevonást követő időszakban legalább 30000 Ft **előtakarékosággal** kell, hogy rendelkezzenek, hogy mire bekerülnek a programba, addigra legyen egy akkora önerő, amivel a munkásszálló díjához hozzá tudnak járulni.

- **Kérdés:** A **beléptetés** hogyan történik? Hol kell jelentkezni, ha szeretnék, mint külső szociális munkás együttműködni?

*Válasz, Zs.Gy.:* Az ügyfélnek „pályáznia” kell, illetve a szociális munkásnak javaslatot kell eljuttatnia a szakmai vezető felé, ezután lesz egy személyes találkozó a szociális munkással, utána dönt a bizottság a bevonásról. Az ügyfelet is valószínűleg meg fogjuk hallgatni.

- *Kérdés:* A toborzásban részt vevő álláskereső iroda vonatkozik a Könyvesre is? Kiket érint?

*Válasz, Zs.Gy.:* Szerintem a Dózsa György úti irodára vonatkozik. Főreferenseket, referenseket, szociális munkásokat érinti a program, szorosabb együttműködést, nyomon követést jelent. Több feladat lesz adminisztrációban is.

- *Kérdés:* A BMSZKI kiad igazolást más szervezetnek, ha esetleg más akarja bevonni az ügyfelet a saját TÁMOP programjába?

*Válasz, Zs.Gy.:* Igen.

*Hozzászólás, Keserű Zsolt (BMSZKI, továbbiakban: K.Zs.):* Képzésbe 40-50 %-ban külsősöket segítünk most is.

- *Kérdés:* Amíg az **ügyfél** pénzt nem vesz fel, addig **részesülhet máshonnan támogatásban?** Pl. részt vesz a toborzáson, de a BMSZKI-s képzésben nem, és mondjuk más szervezet bevonná képzésbe. Továbbá mi van akkor, ha valaki elkezdte a programot, kiesik, más szervezetenél újra jelentkezik, és azt mondja, hogy nem kezdett el sehol semmit...

*Válasz, Zs.Gy.:* Az első kérdésre a válasz: igen, kérheti az ügyfél máshonnan a támogatást, ha pl. a BMSZKI feltételeinek nem, de máshol más feltételeknek megfelel. Ha viszont már megállapodást kötött, elkezdte a képzést, támogatást kapott, akkor nem kezdheti el máshol. **Egy ügyfél csak egyszer** támogatható.

*Válasz, Horváth Takács Bernadett (továbbiakban: H.T.B.):* Kiemelt projektként mi **havonta** kérünk majd a szervezetektől **visszacsatolást**, hogy **kít vontak be**. A BMSZKI-nál valószínűleg ennek lesz egy felelőse, akitől lehet majd információt kérni. Az **ügyfelek nyilatkozata nem elég**, mert a szervezeté a felelősség.

- *Kérdés:* Nem arról volt szó, hogy **központi nyilvántartás** lesz?

*Válasz, H.T.B.:* Igen, kétféle nyilvántartás lesz. Az egyik az Összefogás és a Hajléktalanokért Közalapítvány korábbi lakhatási programjaiban résztvevőket fogja tartalmazni, a másikban a TÁMOP-ba bevont ügyfelek lesznek.

- *Kérdés:* A TÁMOP és az Összefogás Közalapítvány feltételei között mekkora lesz a különbség? Az **Összefogás újabb szűrőt** jelent?

*Válasz, Zs.Gy.:* Az Összefogás csak lakhatási támogatás. A TÁMOP: képzési, foglalkoztatási és lakhatási támogatás. Az Összefogás **nem** jelent

újabb szűrőt. De ha volt valaki az Összefogásban támogatva az elmúlt 36 hónapban, akkor nem vehet részt a TÁMOP-ban.

- *Kérdés, B.P.:* Említetted az **igazolatlan hiányzásokat** a kimaradás legfőbb okaként: néztetek mögé annak, hogy ezek mitől voltak?

*Válasz, K.Zs.:* Volt, aki elhelyezkedett, voltak addiktológiai problémák, betegségek. Aki elkezdte, azoknak a 80 %-a befejezte, aki eltűnt, annak viszont nem lehetett utánanyúlni.

A műhely során kiderült, hogy vannak még pályázni szándékozó szervezetek, ezek képviselői röviden elmondták, amit erről tudtak:

**Vöröskereszt**, Sebesy Eszter: Először úgy volt, hogy országosan fogunk pályázni, aztán visszaléptünk. Jelenleg úgy állunk, hogy Pest megye megpróbálja. Kb. 20 fő, amit vállalni fogunk.

**Diótörés Alapítvány**, Scheer Barbara (továbbiakban: S.B.): Mi speciális célcsoporttal foglalkozunk, volt állami gondozott fiatalokkal. Mi az 5 lépcsős rendszerünket, módszerünket szeretnénk erősíteni a pályázattal. A hajléktalanok 40-50 %-a valamennyi időt állami gondozásban töltött. A fiatalok alapvető kompetenciái hiányoznak ahhoz, hogy egy képzést elvégezzenek: mi ezt a kompetenciát szeretnénk erősíteni, fejleszteni.

- *Kérdés, H.T.B.:* Küldhetnek-e embert hozzátok más szervezetek?

*Válasz, S.B.:* Persze, de először meg kellene nyernünk a pályázatot, mi kis szervezet vagyunk, nehéz dolgunk van a nagyokkal szemben, mellett... A program kezdetét tavaszra tervezzük, 24 hónapos időtartamban gondolkozunk.

*Hozzászólás, H.T.B.:* Arra számolni kell a tervezéskor, hogy jó esetben tavasz vége lesz, mire pénzhez jut egy szervezet. 60 nap van döntésre, még 60 nap a szerződéskötés...

A **Baptista Szeretetszolgálat** is gondolkozik még a pályázat beadásán.

A szünet után a **Magyar Máltai Szeretetszolgálat** munkatársa, Lantos Szilárd (továbbiakban: L.SZ.) ismertette pályázati terveiket. Náluk sokáig nem volt egyértelmű, hogy részt vesznek-e a pályázaton, ezért örültek, hogy 3 héttel kitolódik a beadási határidő. A fő céljuk az **intézményi függőség enyhítése** a bevont embereknél. A **szükségletfelmérés** belső berkeken belül zajlott le egyrészt kérdőívvel, másrészt személyes beszélgetéseken alapul.

A **tarnabodi** befogadó faluban van egy elektronikai bontó üzemük. A program során az a tapasztalatuk, hogy végezhető olyan munka, ami nem az intézményi rendszerhez kötődő, kvázi belső foglalkoztatás, hanem szinte piaci, könnyen megtanulható és nem „alantas” munka. A kezdeti elgondolás az lett volna, hogy úgy vonjanak be embereket, hogy kapjanak egy **e-hulladékbontó** okj-s végzettséget (250 órás képzés, 3 hónap időtartam), amivel ők egészen biztosan tudnak nekik munkát adni. A

későbbiekben, amennyiben elválnak az ügyféltől útjaik, akkor biztos nehezebben tudnák használni (kb. 3 ilyen cég van még Budapesten), ezért, hogy ezt megelőzzék, **két képzést** adnának, amit egymásra építenének. A két képzést az ügyfelek párhuzamosan végeznék el. Ezek a további képzések: **betanított festő, kőműves** (600-800 órás képzések, 4 hónapos időtartam), **gépi takarító** lenne. **32 ember** bevonásában gondolkodnak.

A megvalósítás során széles jelentkezési lehetőség lenne. A tervezett kezdés **2010. szeptember** lenne 1 turnus esetén. De véglegesen még nem döntötték el, hány turnust indítanak. Kétlépcsős kiválasztási folyamatot terveznek. A lakhatási támogatás: 30000 Ft/fő/hó lenne. Ez túlnyúlna a képzésen (8 hónappal terveznek). A program **foglalkoztatási részét a Máltai Szeretetszolgálat** egy **kft**-jén keresztül bonyolítanák. Az elektronikai bontótevékenység végezhető lenne ott. Hivatalosan nekik nem kellene okj-s végzettség ehhez a tevékenységhez, de ennek „megúszására” nem találtak megoldást. Sajnos nincs akkreditált képzés, az pedig, hogy ők elkezdjék az akkreditációt, nagyon bonyolult lenne, ezért maradnak az okj-s végzettségnél. Talán a gépi takarítónál ez jobban indokolt, mert ők okj-s végzettséggel jobban el tudnak helyezkedni a szabadpiacon. Hiszen a program során céljuk az, hogy ügyfeleik a szabadpiacon találjanak munkát. Akkreditált tanfolyamnál maradtak az építőipari szakmák eseténél, ez kimondottan szempont volt.

A **lakhatási program**részénél számukra is egyértelmű, hogy az **albérleti szerződés nem működik**. Így jobb híján **munkásszálló** lesz náluk is, mert más megoldás nem verhető át. L.Sz. azt irreálisnak találta, hogy az ügyfelek megtartják hosszú távon lakhatásukat. A céljuk előkészíteni azt, hogy tudjanak váltani – szerinte ez a reális.

• *Kérdés, B.P.:* Aki Tarnabodon lakik, az részt vehet a TÁMOP-ban?  
*Válasz, L.Sz.:* Nem. Tarnabod csak egy példa volt arra, hogy ez egy vállalható munka, nem egy lenézett szakma. Piacilag is indokolható Budapesten a képzés, mert a Tarnabodon szétszedett elektronikai készülékek 90 %-a a fővárosban keletkezett, tehát már ott tudnák esetleg előtte szétválogatni, aztán továbbítani. Budapest új szintér lenne, nem kapcsolnánk össze Tarnaboddal. **Beruházást is tervezünk e mentén**, pl. már most gyűlik össze egy **telephelyen** (Tahi út) az **elektronikai hulladék**. 20 főre tervezzük ennek mentén a bértámogatást. Azt, hogy ebből ténylegesen hány fő fog a Tahi úton dolgozni, még nem tudjuk. Az indikátorokon még gondolkozunk, azt hiszem, hogy a 32 főre 10 az elvárt. Nem tudjuk, mennyit érdemes bevállalni?



*Válasz, H.T.B.:* Ez egy NFÜ honlapján feltehető kérdés. A vállalt indikátornál ha 90 % teljesül, az jó, 75-90% között be kell jelenteni, módosítást kell kérni, 75 % alatt nem jó.

L.Sz. elmondta, hogy a program meneténél 3 hónapos előkészítésben gondolkoznak ők is. A közelben elhelyezkedő szállókat és lakóikat szeretnék bevonni (pl. Vöröskereszt Madridi úti szállója). Technikai okok miatt **mindhárom képzést egy időben indítanák** el. 2,3,4 hónaposak lennének a képzések, ezt követően 4 hónapos foglalkoztatás lenne. Az első bloknak 8 hónap alatt lenne vége, ennél hosszabbra nem tervezik. A foglalkoztatás után indulna a lakhatási rész. BKV-bérletet adnának, más béren kívüli juttatással nem számoltak. A megélhetési támogatás készpénz lenne.

A program **fenntarthatósága** kapcsán L.Sz. elmondta, hogy először az ügyfelek megélhetési és lakhatási támogatást kapnának, utána a megélhetésit felváltaná a munkabér. A lakhatási támogatás kifutása után azonban lenne egy nagy lépcső, viszonylag alacsony jövedelemmel. Ott sok minden el fog szerintem dőlni, az egy kockázatos időszak lesz az ügyfeleknek.

- *Kérdés:* Le lesz fektetve, hogy az ügyfél csak ruhára vagy élelemre költheti el a pénzt? Be kell mutatnia számlát?

*Válasz, L.Sz.:* Nem, nyitott marad. A szociális munkásokon fog állni. A **szoc. munkások kérdése** számunkra **dilemma**, még nem döntöttünk véglegesen. Valószínűleg nem fogunk felvenni új embert, bár abban is lenne ráció, ha egy kézben lenne tartva. Hanem valószínűleg 4-5 fő után adnánk valamennyi megbízási díjat, hasonló rendszerben, mint a BMSZKI-ban. Ez mellékes kérdésnek tűnik, de **nagyon fontos:** mert lehet, hogy a program azon áll vagy bukik, hogyan tudjuk azt a 32 embert kiválasztani és végig kísérni. Az a fő kérdés még nálunk, hogy vállalunk-e két turnust egymás után.

- *Kérdés, Zs.Gy.:* Hogyan oldjátok meg a munkásszállót?

*Válasz, L.Sz.:* Még nincs lefektetve. Minél kevésbé szorítanánk bele keretekbe. Az a cél, hogy ne egy sínre próbáljuk rárakni a potenciális jelentkezőket.

- *Kérdés, B.P.:* A betanított kőműves szakma mit jelent?

*Válasz, L.Sz.:* Az okj-s és az akkreditált képzés két különböző dolog. Előbbinél az a cél, hogy mindenből kapjon egy kis tudást, az embereket felszerelje, el tudjon menni betanított szakmunkásnak. Nem elsősorban az, hogy egy komplett házat felépítsen.

- *Kérdés, Zs.Gy.: Nők bevonása* hogyan valósul meg, nekem elég kevésnek tűnik...

*Válasz, L.Sz.:* A takarító képzést ezért vontuk bele, mert a festő és kőműves szakma főleg férfiakat vonz. Az e-hulladék képzés vegyes, vannak benne nők is, kb. 40 %-ban.

- *Kérdés, B.P.: Mire érdemes képezni?* Ezt sokszor a Munkaügyi Központ sem szokta tudni.

*Válasz, Zs.Gy.:* Szakács, vagonőr, szoc. ápoló és gondozó, bolti eladó – ezek voltak a legkedveltebb szakmák nálunk. De nem tudom, ezekkel mennyire lehet később elhelyezkedni...

*Hozzászólás, L.Sz.:* Ráadásul az nem fér bele a projektbe, hogy pl. valaki fogat csináltasson. Enélkül pedig irreális eladót képezni. Mert nem fogják alkalmazni.

*Hozzászólás, Zs.Gy.:* Nyilván a programot akkor van értelme megcsinálni, ha ti a négy hónap után is tudjátok továbbfoglalkoztatni, tehát ha hosszú távon fenn akarjátok tartani azt az üzemet...

Készítette: Rónyai Zsófia